

Revista digital

Año 1
Setiembre, 2026



Trayectorias que construyen

@595tecno

CONTENIDO

3 EDITORIAL

Una voz que faltaba

4 EL PRIMER MAPA LABORAL

595 EN CIFRAS

6 ÁREAS DE DESEMPEÑO

595 EN CIFRAS

9 GESTIÓN DE CALIDAD

595 EN CIFRAS

10 EL TECNÓLOGO COMO REFERENTE

EN LA INDUSTRIA

11 LO QUE PIENSAN DE LA CARRERA

LOS EGRESADOS

14 COLEGAS QUE TRABAJAN, CREAN Y ENSEÑAN

EGRESADOS QUE FORMAN

16 EMPRENDEDORES

EGRESADOS QUE FORMAN

17 VOCES REALES

MENSAJES DE LOS EGRESADOS

18 INSERCIÓN LABORAL

EGRESADOS QUE FORMAN

22 EXPERIENCIAS

EGRESADOS QUE FORMAN

23 EMPLEADORES

QUE PIENSAN

25 BRECHAS Y DESAFÍOS IDENTIFICADOS

QUE PIENSAN

28 GALERIA

CONOCE A LOS PROFESIONALES QUE APORTAN AL DESARROLLO DEL PAÍS

31 NOTICIAS

LO NUEVO QUE AFECTA AL EGRESADO

EDITORIAL

Una voz que faltaba

El tecnólogo paraguayo hoy: primer mapa laboral de la carrera



Existen carreras que operan en silencio, formando profesionales que sostienen el engranaje de las grandes industrias. Son quienes aseguran la calidad de los alimentos o medicamentos que ingerimos, lideran líneas de producción de bienes, de prestación de servicios, gestionan y optimizan procesos en el sector público y levantan sus propios emprendimientos. Pese a ser pilares fundamentales, rara vez cuentan con una tribuna propia para relatar su historia.

595 Tecno nace para cambiar eso, para transformar esa realidad.

El nombre no es casualidad ni azar: **595** es el prefijo telefónico de Paraguay, prefijo que nos identifica ante el mundo, y **Tecno** es la esencia de lo que somos, tecnología de producción al servicio del desarrollo del país.

Esta revista es la voz de los Tecnólogos de Producción de la FACEN-UNA; una publicación diseñada y pensada por y para colegas,

estudiantes, futuros alumnos, así como para aquellos empleadores que ya conocen —o están a punto de descubrir— el valor estratégico de integrar a un tecnólogo de producción en sus equipo de trabajo.

Esta primera edición parte de una base sólida: los resultados de una encuesta realizada a 114 egresados y egresadas de la carrera. Sus respuestas revelan dónde están trabajando, que roles ocupan, en qué puestos se desempeñan, cómo valoran la formación recibida y mensajes alentadores para quienes están comenzando.

Los datos hablan: el 80% trabaja en áreas directamente vinculadas a la malla curricular, y la calificación promedio de satisfacción en la inserción laboral alcanza un puntaje de 4,22 sobre 5. No es poco, estas cifras demuestran la solidez del perfil profesional del tecnólogo de producción ante las exigencias del mercado laboral.

Sin embargo, los datos por sí solos no cuentan toda la historia. Por ello, en las páginas de esta revista encontrarán testimonios, perfiles humanos, análisis de temas actuales y un espacio abierto al debate. Porque la Tecnología de Producción no es solo una carrera, trasciende las aulas: es una forma de entender la industria, de optimizar los servicios y de resolver problemas dejando una huella propia en cada desafío.

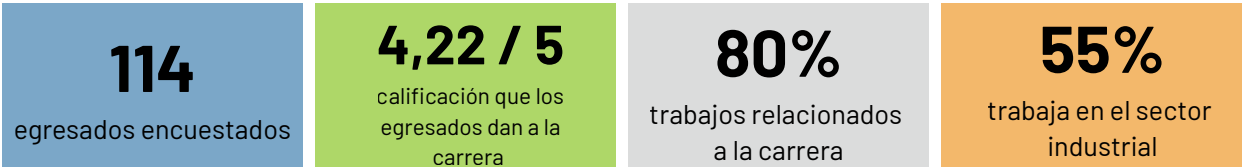
Bienvenidos a la comunidad **595 Tecno**. Este espacio es de todos.

“El Equipo Editorial”

EL PRIMER MAPA LABORAL

595 en cifras

Los datos obtenidos en el relevamiento de año 2025 nos permiten entender no solo quiénes somos, sino cómo hemos crecido y de qué manera nos posicionamos en el mercado profesional.



Egresados por año de egreso

Gráfico 1. Evolución de cohortes 1989–2025

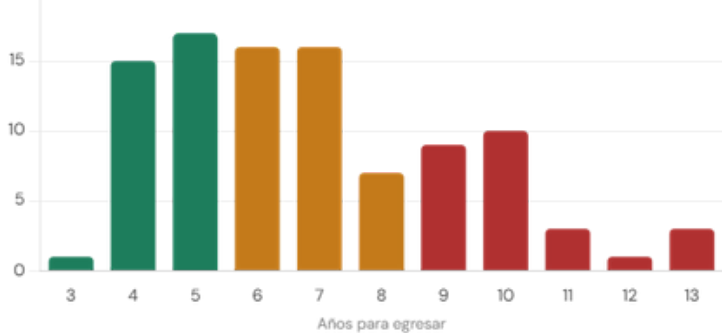


Fuente: Elaborado a partir del resultado de la encuesta aplicada a egresados de la carrera.

Al observar la Evolución de Cohortes 1989–2025 (Gráfico 1), destaca la longevidad y vigencia de la carrera.

Duración promedio de la carrera

Gráfico 2. Años transcurridos entre ingreso y egreso (promedio: 6,9 años)



Fuente: Elaborado a partir del resultado de la encuesta aplicada a egresados de la carrera.

Un dato relevante que surge del análisis es la Duración promedio de la carrera (Gráfico 2), que se sitúa en 6,9 años.

Contar con respuestas de egresados de las promociones de 1989 y 1994 es un testimonio de los vínculos institucionales activos que la Facultad mantiene a lo largo de las décadas.

El pico de 2016 (13 egresados) es el más alto de la serie y coincide con una etapa de expansión de la carrera. La segunda ola 2019–2023 muestra recuperación sostenida.

Los valles de 2011 y 2008 podrían atribuirse a cohortes pequeñas o a efectos del contexto económico nacional.

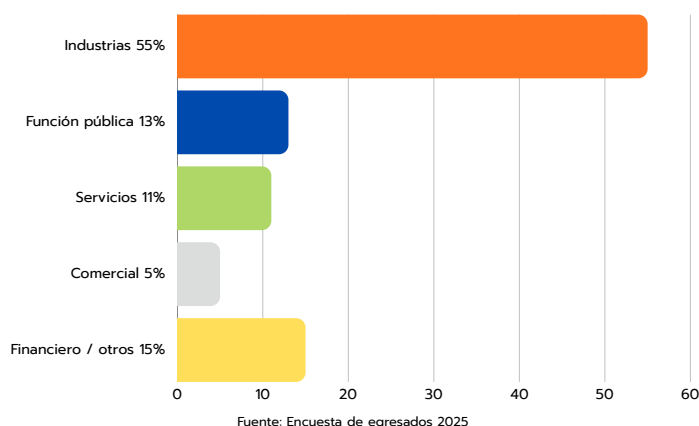
Lejos de ser un indicador negativo, este número es un reflejo de la alta demanda de nuestros estudiantes por parte del mercado.

Como se observa en la distribución de años transcurridos, una gran mayoría inicia su trayectoria profesional mucho antes de culminar sus estudios. Esto explica por qué casi el 80% ya cuenta con un empleo relacionado al momento de egresar: el Tecnólogo de Producción no espera al título para generar impacto; ya viene acumulando años de experiencia real y resolución de problemas en planta antes de su graduación.

Evolución y Realidad Laboral

Versatilidad y Sectores Estratégicos

Gráfico 3. Rubros principales de trabajo



Fuente: Elaborado a partir del resultado de la encuesta aplicada a egresados de la carrera.

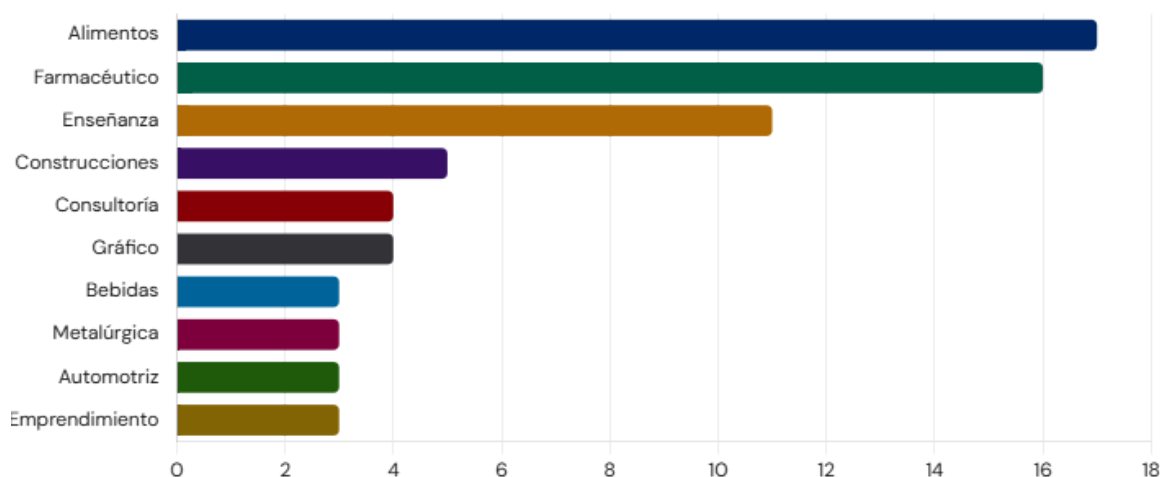
resultados de la encuesta revelan una realidad mucho más rica: el perfil del Tecnólogo de Producción posee una versatilidad estructural que le permite trascender las plantas industriales y liderar procesos en diversos ámbitos económicos.

Como se observa en el Gráfico 3: Rubros principales de trabajo, el 55,3% en el sector industrial constituye nuestra columna vertebral. Sin embargo, lo más revelador es el 45% restante: una presencia significativa en la Función Pública, Servicios y el sector Financiero.

Esta distribución no es fruto del azar, sino de una formación capaz de adaptarse a diferentes estructuras organizacionales.

Top 10 sectores específicos de inserción

Gráfico 4. Mapa de Inserción por Sectores de Valor



Fuente: Elaborado a partir del resultado de la encuesta aplicada a egresados de la carrera.

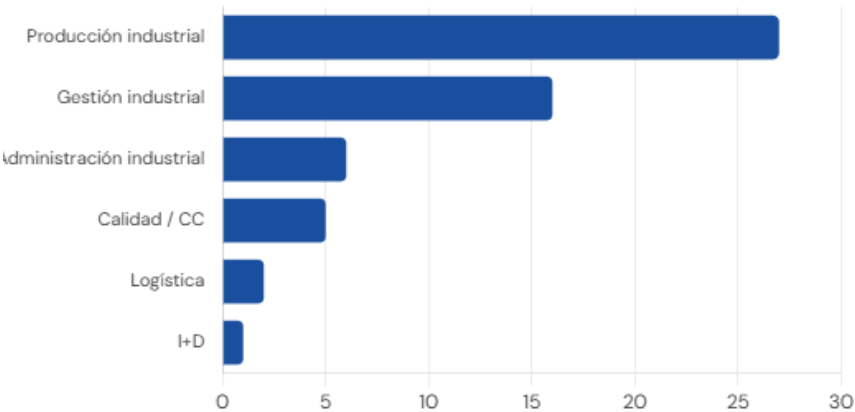
Analizando las áreas de desempeño (Gráfico 4: Sectores), identificamos a los empleadores naturales e históricos de nuestra carrera: **Alimentos (17)** y **Farmacéutico (16)** dominan el ecosistema laboral de los egresados. La posición de la **Enseñanza (11)** como tercer sector de inserción indica que un número significativo de profesionales retorna al sistema educativo para formar a las nuevas generaciones, encontrando allí —según los índices de valoración más altos (4,6/5)— una aplicación plena y gratificante de su formación. Sectores como **Construcciones (5)** y **Consultoría (4)** y el pujante mundo del **Emprendimiento** demuestran que el tecnólogo está abriendo nuevas rutas, aportando eficiencia y pensamiento sistémico en áreas no tradicionales.

ÁREAS DE DESEMPEÑO

En dónde encontramos con frecuencia a los TP

Áreas de desempeño industrial

Gráfico 5. Áreas de desempeño industrial



Sin embargo un eje central de nuestra malla curricular , **Calidad (5)** aparece sub-representada. Esto podría deberse a que muchos colegas ejercen funciones de calidad bajo cargos de "Jefe" o "Analista" sin nombrarlo explícitamente, diluyendo el nombre del área en el organigrama pero manteniendo su esencia en la práctica.

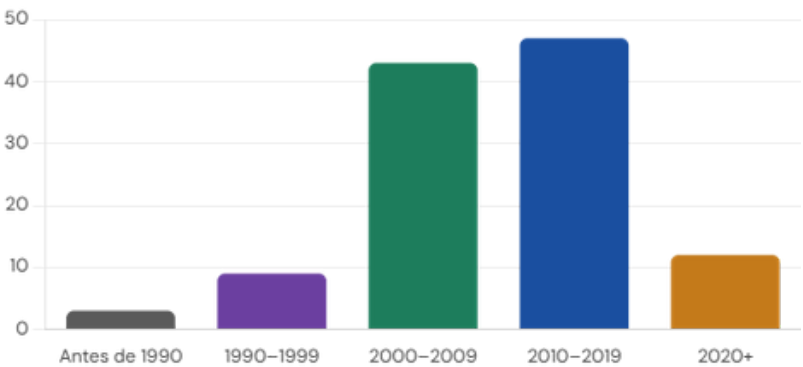
Fuente: Elaborado a partir del resultado de la encuesta aplicada a egresados de la carrera.

Al analizar las Áreas de desempeño industrial (Gráfico 5), observamos que la **Producción (27)** y la **Gestión (16)** constituyen el corazón de nuestra actividad, sumando juntas un 68% del desempeño en planta. Este dato es el reflejo exacto de nuestro perfil de salida: profesionales diseñados para liderar la eficiencia operativa.

Áreas como Logística e I+D (Investigación y Desarrollo) se muestran aún como espacios residuales, señalando nichos estratégicos donde la carrera tiene un enorme potencial de expansión y posicionamiento futuro.

Egresados por décadas de ingreso

Gráfico 6. Egresados por periodo de ingreso



Fuente: Elaborado a partir del resultado de la encuesta aplicada a egresados de la carrera.

La concentración en **2000-2009 (43)** y **2010-2019 (47)** representa el 79% del total encuestado.

Las décadas anteriores a **1990 (3 personas)** muestran baja participación, lo cual puede deberse a que la distancia temporal reduce el vínculo con la institución.

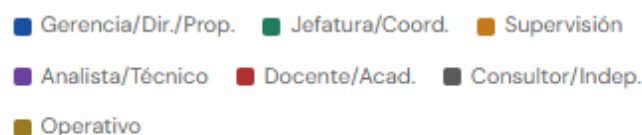
Los 12 de 2020 en adelante son prometedores: indican que egresados recientes ya están activos y conectados, lo cual es relevante para pensar en la encuesta como instrumento de seguimiento continuo.

La mirada a través del tiempo, reflejada en los Egresados por periodos de ingreso (Gráfico 6), nos cuenta una historia de consolidación y pertenencia.

Liderazgo y relación trabajo-carrera

Liderazgo. Nivel Jerárquico y Pertinencia Laboral

Gráfico 7. Desempeño por categorías



Fuente: Elaborado a partir del resultado de la encuesta aplicada a egresados de la carrera.

¿Qué tan útil es lo que aprendemos en las aulas?

El 80% de los egresados afirma que su empleo está **"muy relacionada"** o **"relacionada"** con la formación recibida, es un dato de pertinencia curricular sólido. Un 14% reporta una relación **"moderada"**, lo cual merece atención: no son casos de desvinculación total, sino de inserción tangencial. Al cruzar estos datos con el sector financiero, observamos que la formación se aplica de forma más transversal y no tan directa en rubros no industriales, lo que explica las variaciones en la valoración.

El pequeño margen del 6% que percibe **poca relación** con la carrera es un dato que nos permite mantener una mirada honesta y crítica. Ninguna formación garantiza una inserción lineal en el 100% de los casos, pero las cifras demuestran que, para la mayoría, la carrera ha sido la herramienta clave para construir su presente laboral.

El Nivel Jerárquico según el Desempeño por categorías (Gráfico 7) revela el dato más potente de este estudio: el 45% de los encuestados ocupa posiciones de: **Jefatura/Coordinación (22)** y **Gerencia/Dirección/Propiedad (18)**. Solo 5 están en nivel operativo.

Esto contradice el imaginario de que el tecnólogo "trabaja en la línea de producción" y lo reposiciona como un profesional de mandos medios y altos.

Esta realidad es totalmente coherente con la madurez profesional de nuestra comunidad, que promedia 9,6 años de experiencia laboral. El ascenso jerárquico es la consecuencia natural de una formación técnica sólida que, con el tiempo, se traduce en capacidad estratégica.

Relación trabajo-carrera

Gráfico 8. Relación trabajo-carrera de grado



Fuente: Elaborado a partir del resultado de la encuesta aplicada a egresados de la carrera.

Concentración en rubros variados

Las áreas donde más se concentran estos profesionales son control de calidad, aseguramiento de calidad, producción, planificación y —en menor medida pero creciendo— investigación y desarrollo. Algunos llegan a coordinar sistemas de gestión de calidad completos, incluyendo auditorías internas y manejo de no conformidades.

La tensión de los títulos habilitantes

El sector farmacéutico presenta una fricción que varios egresados mencionaron sin rodeos: en ciertas posiciones —especialmente dentro del área de garantía de calidad y dirección técnica— la normativa paraguaya exige la presencia de un Químico Farmacéutico habilitado.

El tecnólogo puede estar realizando el 90% del trabajo, pero el título habilitante sigue siendo del Químico Farmacéutico.

"El ser tecnólogo te abre puertas de mandos medios, en la industria farmacéutica no me pueden dar ciertos puestos porque no soy QF dentro de garantía de calidad. Hay veces que es difícil explicar qué es lo que hace un tecnólogo realmente."

**Silvia Cabral · Analista de Garantía de Calidad
· Laboratorio Éticos · Egreso 2012**

Esta tensión no es única de Paraguay y refleja un debate más amplio sobre los perfiles profesionales en industrias reguladas. Varios egresados resuelven esta situación complementando su formación con posgrados o certificaciones específicas que amplifican su empleabilidad en el sector.

"Gracias a mi experiencia en BPM y en el rigor que representa la farmacéutica en cuanto a cumplimientos de normas, me fue fácil adaptarme a otro rubro totalmente distinto, pero con la constante de la calidad."

Egresada 2008

Un sector con futuro

La industria farmacéutica en Paraguay está en crecimiento. El aumento en la demanda de medicamentos genéricos de calidad, la expansión de



laboratorios nacionales y la creciente exigencia de estándares internacionales para exportación configuran un escenario donde la demanda de profesionales calificados solo irá en aumento.

Los tecnólogos de producción están bien posicionados para aprovechar esta tendencia —especialmente si complementan su perfil con especialización en BPM, sistemas de gestión de calidad o regulación sanitaria.

GESTIÓN DE CALIDAD

En la industria nacional, del concepto a la práctica

La gestión de calidad no es un lujo reservado para las grandes corporaciones. Es una necesidad operativa que cualquier empresa productiva grande, mediana o pequeña puede y debe implementar, independientemente del rubro en que opere. La experiencia de los tecnólogos de producción que trabajan en la industria nacional así lo confirma.

¿Qué significa realmente gestionar la calidad?

Gestionar la calidad significa asegurar que los productos o servicios de una organización cumplan consistentemente con los requisitos del cliente y las normas aplicables.

No se trata solo de **"detectar defectos"**: eso es control de calidad reactivo. La gestión de calidad moderna es proactiva: diseña los procesos para que los defectos no ocurran.

Los sistemas de gestión de calidad más difundidos en la industria paraguaya son la norma ISO 9001 (aplicable a cualquier tipo de organización), las Buenas Prácticas de Manufactura o BPM (obligatorias en alimentos y farmacéutica), y el sistema HACCP para análisis de riesgos en la cadena alimentaria, entre otras normas más específicas a los rubros, que cada día van cobrando más relevancia y a su vez más exigencias en cuanto a su conocimiento.

La calidad como diferenciador competitivo

En Paraguay, muchas empresas todavía ven la gestión de calidad como un costo o una exigencia regulatoria que hay que cumplir mínimamente. Los tecnólogos que han trabajado en ambientes con sistemas maduros saben que esa visión es equivocada: la calidad bien gestionada reduce desperdicios, baja costos de reproceso, disminuye reclamos y fideliza clientes. Es, en definitiva, una inversión con retorno medible.

La carrera forma a los estudiantes en varias herramientas que son el abc de la gestión de calidad en planta, la malla curricular es clara, ofrece una variedad que a medida el profesional va adquiriendo experiencia, se va formando con otras que considera necesaria.

Por tanto, el perfil del Tecnólogo de Producción está naturalmente alineado con la gestión de calidad: entiende los procesos productivos desde adentro, domina las herramientas estadísticas para monitorearlos, y tiene la visión sistémica para proponer mejoras que no generen cuellos de botella en otras áreas.

No es casualidad que en la encuesta, la calidad sea el área de desempeño que aparece con mayor frecuencia después de producción.

"Muy satisfactoria, poder implementar mejoras a la industria en base a los conocimientos y los principios adquiridos durante la carrera."

Liz María Cáceres Fernández · Jefa · Industria de alimentos · Egreso 2013

EL TECNOLOGO COMO REFERENTE

En la Industria

Si hay un rubro donde los Tecnólogos de Producción de la FACEN han construido una presencia sólida y reconocida, ese es el farmacéutico. De los 114 egresados que participaron en la encuesta, 16 trabajan en este sector, posicionándolo como el segundo rubro industrial más frecuente, apenas detrás de alimentos. Sin embargo, las estadísticas son solo una parte de la realidad. Detrás de cada etapa del ciclo productivo, de cada producto, de cada servicio, existen procesos críticos y complejos donde la visión sistémica del tecnólogo marca la diferencia.

En esta primera edición de **595 Tecno** recorremos, en forma representativa, el tipo de entorno donde operan estos profesionales: plantas de producción que cumplen con estrictas Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), departamentos de Control y Aseguramiento de calidad donde la precisión es importante, un error puede tener consecuencias sobre la salud de miles de personas, y áreas de planificación donde la eficiencia operativa y la trazabilidad son el estándar mandatorio.

"La carrera me dio muchas herramientas para mejorar los procesos de producción, me dio una visión y análisis de la industria que a mi criterio pocos tienen."

César Gotz · Supervisor · Laboratorio Éticos · Egreso 2016

Desde el primer día con herramientas

Uno de los patrones más consistentes en los testimonios de egresados que trabajan en farmacéutica es la mención a las 'herramientas' que la carrera les dio. No se trata solo de conocimientos técnicos sobre procesos o estadística, sino de una forma de pensar sistémica: ver una planta como un conjunto de procesos interconectados, identificar puntos críticos, proponer mejoras con evidencia

"Me dio las bases para profesionalizarme y poder ascender a distintos sectores de la industria farmacéutica. Empecé a trabajar desde el último semestre de la carrera."

Diana Mabel Villamayor González Jefa Laboratorios Lasca · Egreso 2010

El desafío de la regulación

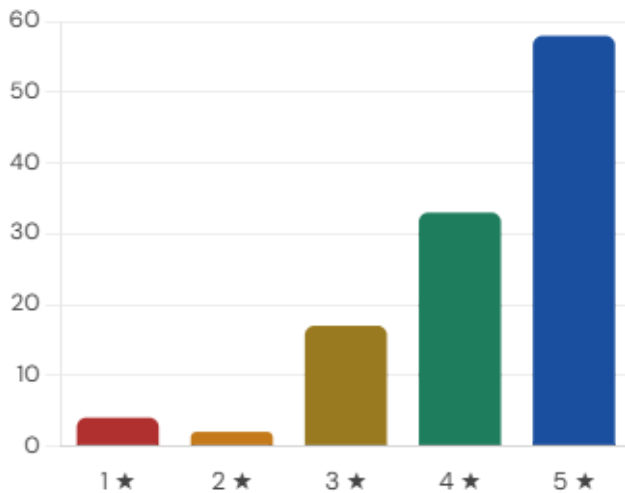
Trabajar en el sector farmacéutico implica operar bajo marcos regulatorios estrictos: DINAVISA en Paraguay, y eventualmente certificaciones internacionales para empresas exportadoras. Los tecnólogos que trabajan en este ámbito comprenden que el cumplimiento normativo no es un obstáculo burocrático, sino la condición que garantiza la seguridad del consumidor y la confianza del mercado.

LO QUE PIENSAN DE LA CARRERA

Los egresados

Valoración de la carrera (1–5)

Gráfico 9. ¿Cuánto ayudó la carrera a conseguir tu puesto?



Fuente: Elaborado a partir del resultado de la encuesta aplicada a egresados de la carrera.

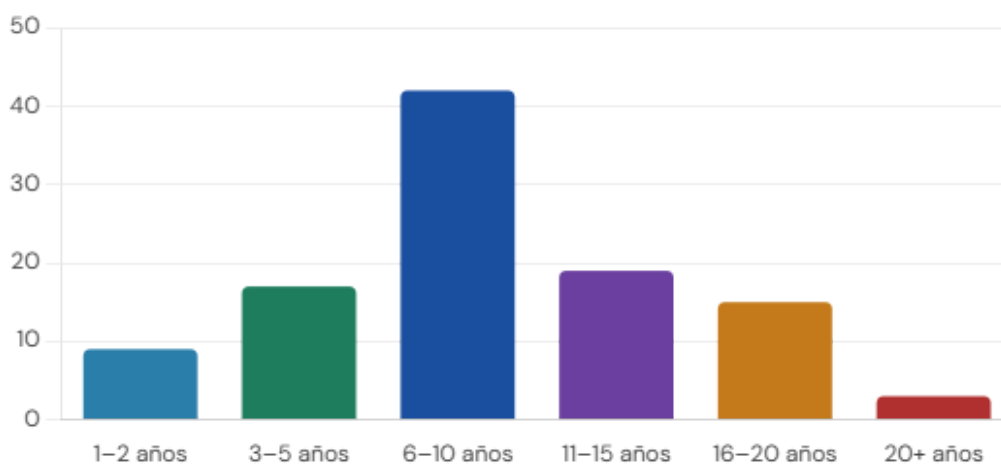
Al preguntar directamente cuánto ayudó la carrera a conseguir su puesto actual (Gráfico 9). El resultado **4,22 sobre 5**.

Destacando que el **51%** de los encuestados (58 personas) otorgó la calificación máxima de 5 estrellas. Si sumamos a quienes calificaron con 4, tenemos que el **79,8%** de nuestra comunidad valida positivamente su formación académica como llave de acceso al mercado laboral.

Los 4 egresados que puntuaron con 1 estrella merecen atención cualitativa; las bajas valoraciones corresponden a sectores con menor pertinencia directa, como el financiero, demostrando de igual manera, la capacidad del tecnólogo para adaptarse a distintos entornos.

Años de experiencia en la especialidad

Gráfico 10. Distribución por rango (n=105, promedio: 9,6 años)



Fuente: Elaborado a partir del resultado de la encuesta aplicada a egresados de la carrera.

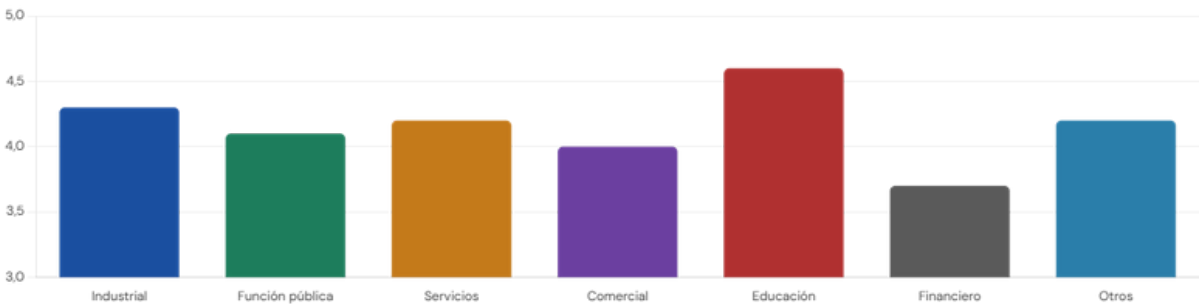
El Gráfico 10 revela que estamos ante una comunidad de profesionales consolidados. La concentración en el rango **6–10 años (42 personas, 40%)** es el núcleo del perfil encuestado: profesionales en plena madurez laboral. Sumado a que **19 tienen 11–15 años** y **15 tienen 16–20 años**, el **74%** supera los **5 años** de experiencia. Esta acumulación de años en el terreno es la que explica y sostiene el predominio de Jefaturas y Gerencias analizado anteriormente.

Reconocemos que esta muestra está sesgada hacia egresados con trayectoria ya establecida, lo cual nos plantea el desafío de seguir integrando a los recién graduados en futuros relevamientos.

Valoraciones

Evaluación promedio de la carrera según rubro principal

Gráfico 11. Evaluación promedio por rubro - Barras con promedio de calificación (1–5) por sector de inserción



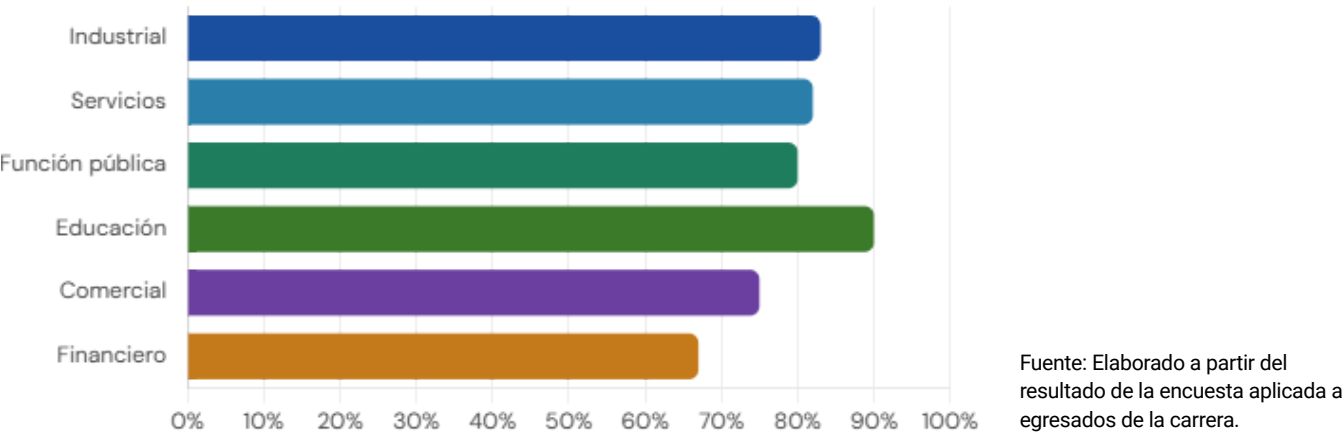
Fuente: Elaborado a partir del resultado de la encuesta aplicada a egresados de la carrera.

La percepción del éxito profesional varía según el entorno, pero la tendencia para el Tecnólogo de Producción es clara: cuanto más complejo es el desafío de gestión, mayor es el valor percibido de la carrera.

En el Gráfico 11 se observa que la **Educación (4,6)** lidera la satisfacción. Le siguen de cerca el sector **Industrial (4,3)** y el de **Servicios (4,2)**. Estos números no son casualidad; son los ámbitos donde la tríada de Administración, Producción y Gestión se aplica de forma más directa. **El sector Financiero (3,7)** es el único rubro que se sitúa por debajo del promedio general (**4,22**), donde nuestro perfil compite con carreras tradicionales como administración o economía. Este datos son como una brújula vocacional para los futuros estudiantes.

Distribución de valoración por sector

Gráfico 12. Porcentaje de egresados que dieron 4 o 5 estrellas, por rubro principal



Al observar la concentración de la excelencia, los datos indican que en los sectores de Educación, Industrial y Servicios, **más del 80%** de los egresados califican su experiencia con 4 o 5 estrellas, demostrando que la carrera no solo ofrece un conocimiento general, sino que genera una satisfacción de alto nivel en las áreas más demandadas de la economía. Incluso en el sector comercial y la función pública, la valoración positiva se mantiene muy por encima de la media, consolidando el prestigio de los egresados de la carrera como referentes de eficiencia y compromiso para el desarrollo del país.

Reconocimiento y satisfacción

La Calidad cómo estándar de Gestión. Satisfacción alta (4–5★) por sector

Más allá de los promedios, es importante entender cuántos profesionales en cada rubro alcanzan niveles de satisfacción plena. Al analizar el porcentaje de egresados que calificaron su experiencia con 4 o 5 estrellas, los resultados confirman la eficacia de la formación de la carrera en áreas estratégicas.

Esta concentración de respuestas en los niveles más altos de satisfacción revela que el Tecnólogo de Producción no solo logra insertarse en el mercado, sino que lo hace con un dominio técnico y administrativo que le permite sentirse plenamente realizado en sus funciones. Esta percepción de éxito es particularmente alta en sectores complejos, lo que demuestra que nuestra capacidad de adaptación no es solo una teoría académica, sino una herramienta real de liderazgo.

El legado de los que ya están en el Campo. Sabiduría Compartida

Figura 1. Nube de Consejos



Nube de palabras (mensajes motivadores), donde la palabra "Carrera" domina ampliamente (77 menciones), seguido de "versatilidad", "producción", "oportunidades" y "herramientas". La tríada semántica más frecuente es **versatilidad + oportunidades + abre puertas**, que es espontánea y no inducida. Esto valida cualitativamente lo que los gráficos cuantitativos muestran: los propios egresados perciben y comunican la amplitud de la carrera como su mayor activo.

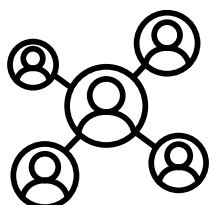
La encuesta presenta alta coherencia interna

El análisis de los datos demuestran una alta coherencia; la utilidad percibida de la carrera alcanza su punto máximo cuando la inserción laboral es afín al perfil académico. Esto se evidencia al contrastar los indicadores de relación **trabajo-carrera** con los de valoración y satisfacción por sector.

Asimismo, existe una correspondencia directa entre la experiencia acumulada y el nivel jerárquico; a mayor trayectoria, mayor es el grado de conducción alcanzado. El único punto de atención estratégica es la baja representatividad del área de Calidad frente al peso que tiene en la malla curricular; una brecha que plantea una interrogante valiosa para profundizar en futuros relevamientos.

TRABAJAR, CREAR Y ENSEÑAR

Colegas que se dedican



Presentamos aquí una selección de testimonios directos de egresados que respondieron la encuesta.

Son voces reales, de personas que transitaron las aulas de la facultad, que vivieron la carrera y hoy proyectan su formación en diversos sectores de la industria y la sociedad paraguaya. Sus relatos no solo validan las estadísticas, sino que ofrecen una mirada auténtica sobre el impacto de nuestra identidad profesional en el campo laboral.

"Muy buena experiencia. Empecé como programador de producción, después planificación de producción y llegué a gerencia de producción. La carrera te da una visión y análisis de la industria que pocos profesionales tienen."

Antonio Torres Fernández · Propietario · Egreso 1989 Industria – varios rubros

"Como tecnóloga experta en procesos productivos, vivo una carrera mucho más apasionante de lo que jamás imaginé. Además de ser una profesión gratificante, ofrece una salida laboral inmediata y las herramientas necesarias para llegar tan lejos como te propongas.."

Aida Lorena Alcaraz Alarcón · Jefa de Producción · Egreso 2016.

"Excelente experiencia. Me ofreció muchas herramientas significativas que me llevaron al lugar donde estoy actualmente. Base sólida en gestión de proyectos, sistemas de gestión y estadística."

Silvia Coronel · Analista Senior de Organización y Métodos · Egreso 2013
Sector naviero

"La carrera de Tecnología me aportó una base interesante para trabajar con profesionales de diferentes rubros, en empresas de producción y/o servicios, tanto del sector público como privado. Hoy brindo servicio en metodologías de mejora continua, innovación y economía circular."

Rocío Esther Arrúa Arce · Consultora · Egreso 2012 - Exec Consultores

"Como docente universitaria y egresada de la misma carrera, mi experiencia se centra en formar profesionales mediante la transmisión de conocimientos técnicos y el fomento del pensamiento crítico. La carrera me abrió un abanico de posibilidades."

Antonia Benítez · Coordinadora y Docente Universitaria · Egreso 2009 FACEN-UNA

"Pasé por gráfica, farmacéutica, alimentos, consultoría y RRHH. El tecnólogo de producción se destaca por poder resolver inconvenientes antes y durante cualquier proceso productivo u operativo, lo que le da un alto valor para cualquier rubro."

Eva Elisa González Jara · Gerente de Auditoría Interna · Egreso 2006 - Trayectoria: Grafitec, Lácteos Doña Ángela, Quimfa, Vilux, H. Petersen, entre otras

Colegas que hoy forman a la próxima generación



La docencia universitaria aparece como salida laboral frecuente aunque poco visible. En nuestra encuesta, al menos 4 egresados se desempeñan como docentes universitarios, coordinadores académicos o directores de unidades educativas. Esta sección de la revista los destaca:

El docente con experiencia variada

Una egresada que pasó por la industria gráfica, farmacéutica y de alimentos antes de llegar al aula universitaria describe su ventaja competitiva como docente: 'Puedo decirle al estudiante no solo cómo funciona el proceso en el papel, sino qué pasa en la realidad de una planta, qué falla, qué sorprende, qué nunca te enseñan en los libros.'

"Como docente universitaria y egresada de la misma carrera, mi experiencia se centra en formar profesionales mediante la transmisión de conocimientos técnicos y el fomento del pensamiento crítico. La carrera me abrió un abanico de posibilidades."

Antonia Benítez · Directora y Docente · FACEN-UNA · Egreso 2009

La carrera como puente entre teoría y práctica

Lo que caracteriza a los tecnólogos que llegan a la docencia es precisamente esta capacidad de tender puentes: traen ejemplos reales, plantean problemas que ya resolvieron, conectan los contenidos curriculares con situaciones concretas de planta. Eso tiene un valor diferencial enorme en carreras técnicas.

¿Es la docencia para todos?

No necesariamente. Requiere vocación pedagógica, capacidad de comunicación y actualización constante. Para quienes tienen ese interés, la carrera de Tecnología de Producción ofrece un perfil muy completo: dominan estadística, gestión, procesos y —si han trabajado en industria— tienen contexto real para enseñar con profundidad.

Si bien en los resultados de esta primera encuesta se obtuvo un porcentaje de egresados que se dedica a la labor docente, ya sea en tiempo total o parcial, aún existen muchos puntos que deben analizarse en este rubro, esperamos contar con más datos en las próximas ediciones y sobre todo esperamos dedicar apartados exclusivos a los diferentes rubros.

EMPRENDEDORES

El conocimiento se convierte en empresa propia

De los 114 encuestados, 6 se identificaron como propietarios de sus propios emprendimientos. Los rubros son tan variados como la carrera misma: consultoría ISO, avicultura, mueblería, fabricación de ropa, servicios industriales. Este número rescata esa diversidad.

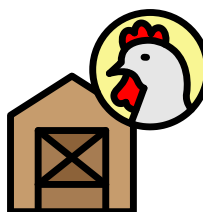
El consultor de sistemas de gestión

Egresado hace más de una década, este tecnólogo construyó su propia consultora especializada en implementación de normas ISO 9001, 14001 y 45001 para empresas de cualquier tipo de industria. Su propuesta de valor: conocer los procesos productivos desde adentro, algo que los consultores de perfil puramente administrativo no tienen.

"Brindo servicio en metodologías de mejora continua, innovación y economía circular. La carrera me dio la base técnica y la visión de procesos que necesitaba para esto."

Rocío Esther Arrúa Arce · Consultora · Exec Consultores · Egreso 2012

Del aula al campo: avicultura tecnificada



Otro caso es el de un egresado que combinó la carrera con su vocación rural y hoy gestiona una empresa avícola aplicando

principios de control de producción, trazabilidad y gestión de calidad que aprendió en la FACEN. **"La gente se sorprende cuando digo que soy tecnólogo de producción y trabajo con pollos"**, dice. Pero producción es producción, ya sea de comprimidos o de huevos: los principios son los mismos.

Lo que los emprendedores tecnólogos tienen en común

Más allá de los rubros, los emprendedores que respondieron la encuesta comparten tres atributos: visión de proceso (saben analizar cómo fluye el trabajo de principio a fin), capacidad de adaptación (pasaron por varios contextos antes de crear su propio espacio) y vocación de mejora continua (no se conforman con cómo están haciendo las cosas hoy).

Cualidades del tecnólogo emprendedor



VOCES REALES

Del profesional de Tecnología de Producción

"La carrera te prepara para todos los desafíos posibles. Un tecnólogo puede hacer de lo que sea. Es un todólogo. Depende de cada uno seguir capacitándose y especializar su perfil"

Gerardo Barrientos · Jefe · Egreso 2004
Ministerio de Economía y Finanzas

"Somos una semilla capaz de brotar en cualquier terreno laboral. Todo está en nuestra voluntad y empeño en lograr lo que nos proponemos!"

Rosa Aurora · Docente · Egreso 1997

"Dicen que todos los caminos llevan a Roma, yo diría que así mismo estudiar tecnología te lleva al éxito porque es una carrera muy amplia en la rama laboral que puedes trabajar desde la gestión de personas hasta gerencia de una industria."

Juan Gabriel Pérez Rejala · Egreso 2022..
Investigación científica.

"Si te gustan los desafíos y te aburre el trabajo rutinario , recomiendo seguir esta carrera porque todos los días se aprende y se puede abarcar varias áreas dentro de una industria. Ánimo ! Llegar al éxito depende de las ganas que tengas de salir adelante y de tu actitud para sobrellevar los obstáculos, nada es imposible"

Silvia Zárate · Egreso 2013.. Gerente rubro
alimentos

"Buenísima carrera, se puede trabajar en varios sectores de una empresa, no solo en producción, la parte de gestión documental, calidad, control, incluso compras. La carrera en sí es buena para la inserción al mundo laboral, ya depende de cada egresado en qué especializarse. En la farmacéutica que estoy, hay muchísimos tecnólogos en diferentes áreas."

Tony Elías Galeano Espillaga · Egreso 2019 -
Industria farmacéutica.

"Es una carrera que te enseña las herramientas necesarias para trabajar en cualquier rubro de producción y servicios! Y como no como emprendedor también.."

Carolina Lezcano · Egreso 2015 - Gerente de
Producción. Partex S.A.

"Estamos frente a una situación única donde depende de nosotros impulsar nuestra carrera y generar impacto en las organizaciones en las que podamos desempeñarnos. La carrera nos da herramientas para gestionar, producir y administrar; utilizar esto en nuestro campo profesional es un factor diferenciador muy importante y abre puertas a diferentes sectores. Te aliento a esforzarte mucho durante la carrera, terminar lo antes posible y empezar a aplicar tus conocimientos al campo laboral. Los resultados y crecimientos llegarán por añadidura..."

Lucas Britez · Egreso 2016 - Gerente rubro
alimentos.

INSERCIÓN LABORAL

Lo que nos dicen los datos

El sector industrial domina, pero no monopoliza



El 55% de los encuestados trabajan en el sector industrial, lo que confirma la pertinencia central de la carrera. Dentro de la

industria, alimentos (17 casos) y farmacéutica (16 casos) son los subsectores más frecuentes. Pero quizás más interesante que el 55% que trabaja en industria sea el 45% restante: tecnólogos que encontraron su lugar en la función pública (13,2%), en servicios (11,4%), en el sector comercial (5,3%), en la docencia, en la investigación científica y en el emprendimiento propio.

Esta dispersión no es debilidad: es evidencia de versatilidad. La carrera forma profesionales con una visión sistémica de los procesos que resulta útil en contextos muy diversos. Varios egresados lo dicen con sus propias palabras: el tecnólogo es un 'todólogo'.

Los puestos: mandos medios y roles especializados

El análisis de los puestos actuales revela un perfil que encaja bien en el concepto de 'mando medio técnico': jefes (10), analistas (8), supervisores (9 en sus variantes), gerentes (6) y coordinadores (varios). También hay propietarios de emprendimientos (6) y docentes universitarios. La heterogeneidad es la norma: en 114 respuestas aparecen 82 denominaciones de puestos distintas.

Alta coincidencia entre formación y trabajo

Uno de los hallazgos más relevantes es que el 79,8% de los encuestados trabaja en algo 'muy relacionado' o 'relacionado' con la carrera. Solo el 6,1% reporta 'poca relación'. Este indicador, que los especialistas en educación superior llaman 'pertinencia horizontal del egresado', es muy favorable para una carrera que a veces enfrenta el prejuicio de ser 'demasiado amplia'.

La carrera ayudó a conseguir el puesto

Cuando se les preguntó en qué medida la carrera les ayudó a conseguir el puesto que ocupan hoy —en una escala del 1 al 5— el promedio fue de 4,22. El 80% otorgó 4 o 5 puntos. Estos números son especialmente sólidos en los rubros de docencia, consultoría técnica y agroindustria, donde todos los encuestados asignaron el puntaje máximo.

Itinerarios profesionales no lineales

La encuesta también consultó sobre puestos y rubros anteriores. Las respuestas revelan trayectorias no lineales: tecnólogos que pasaron de la industria gráfica a la farmacéutica; de alimentos al sector financiero; de la producción al sector público. Esta movilidad inter-rubro confirma que la carrera entrena para adaptarse, no solo para desempeñarse en un nicho fijo.

Tensiones identificadas

El análisis cualitativo también recoge tensiones reales. Tres temas emergen con más frecuencia:

- **La baja visibilidad de la carrera en el mercado laboral:** varios egresados mencionan que los empleadores no saben bien qué es un tecnólogo de producción y qué puede hacer.
- **Las restricciones en sectores regulados** como el farmacéutico, donde ciertos puestos exigen títulos habilitantes específicos.
- **La necesidad de especialización:** la amplitud de la carrera es valorada como ventaja inicial, pero varios egresados señalan que sin especialización es difícil escalar a puestos más altos.

Lo que estos datos nos dicen sobre el futuro

Los datos apuntan a una carrera con alta pertinencia laboral, buena diversificación sectorial y muy buena percepción de sus propios egresados.

Los retos principales —visibilidad y especialización post-egreso— son abordables: con iniciativas de difusión (como esta revista), vinculación con empleadores y oferta de posgrados especializados, la carrera puede consolidar aún más su posición en el mercado laboral paraguayo.

La carrera que abarca todo el proceso productivo

Si alguna vez te preguntaste quién está detrás del control de calidad de los alimentos que consumís, de la planificación de la producción en una planta farmacéutica, o de la optimización de procesos en una fábrica textil, la respuesta puede ser: un Tecnólogo de Producción.

¿Qué es la carrera?

La Licenciatura en Tecnología de Producción es una carrera de la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales (FACEN) de la Universidad Nacional de Asunción (UNA), aunque en la Universidad Nacional de Misiones también ya se imparte, pero la misma aún no cuenta con egresados. Combina conocimientos de ingeniería y gestión de procesos, administración, estadística, calidad, logística y gestión del talento humano para formar un profesional que puede operar, supervisar, liderar y mejorar cualquier sistema productivo.

Conozcamos más de la carrera

¿Cuánto dura?

Es una carrera con alta carga práctica que prepara al estudiante para insertarse laboralmente desde los primeros semestres. tiene una duración de 8 semestres.

¿Cuándo se puede trabajar?

Desde el inicio de la carrera siempre se ha caracterizado por tener estudiantes que combinan estudio con trabajo, hoy por hoy es más común que los estudiantes inicien su etapa laboral desde la mitad de la carrera. Muchos de los 114 egresados encuestados confirmaron que comenzaron a trabajar antes de graduarse, y que la carrera les dio las herramientas para hacerlo con confianza

¿Dónde puede trabajar?

Los datos de nuestra encuesta lo dicen con claridad: en casi cualquier lugar. Los rubros más frecuentes son:

- Industria de alimentos y bebidas
- Farmacéutica y cosmética
- Industria gráfica y papelera
- Metalúrgica y automotriz
- Función pública y organismos del Estado
- Servicios tecnológicos y consultoría
- Docencia universitaria
- Emprendimiento propio

¿Qué puestos ocupa?

Jefe de producción, analista de calidad, supervisor de planta, coordinador de planificación, gerente de operaciones, consultor de procesos, docente universitario, y más. La carrera no encasilla: el tecnólogo puede escalar en la misma empresa o moverse entre rubros a lo largo de su trayectoria.

"La carrera no te da una sola etiqueta o un rumbo específico. Podés ampliar tus horizontes lo más extenso que desees."

Nadia Iañez · Supervisora de Co-Packing · Egreso 2017

La trayectoria no es en línea recta

La trayectoria del Tecnólogo de Producción rara vez sigue un camino recto. Los datos de 114 egresados lo confirman: quienes hoy lideran áreas de gestión industrial pasaron antes por la gráfica, la farmacéutica o el sector financiero. Quienes tardaron 10 años en egresar acumularon experiencia mientras cursaban. Quienes empezaron como operarios hoy son gerentes.

La carrera aparece en alimentos, construcciones, docencia, bioinformática y emprendimiento varios, no porque sus egresados no encontraron su lugar, sino porque encontraron muchos ámbitos en el que desempeñarse y el mercado los aceptó.

Y eso es precisamente su ventaja competitiva. Mientras otras carreras forman especialistas para un único ecosistema, Tecnología de Producción forma profesionales que leen procesos, gestionan personas, controlan calidad y toman decisiones en cualquier industria.

Con un promedio de 9,6 años de experiencia, una valoración de 4,22 sobre 5 y presencia en más de 10 sectores distintos, la versatilidad no es un rasgo accidental del perfil, es su activo más poderoso. El desvío no fue un error. Fue parte de la formación.

La versatilidad no es un rasgo accidental del perfil, es su activo más poderoso. El desvío no fue un error. Fue parte de la formación.

"Empecé como programador de producción, después planificación de producción y llegué a gerencia de producción. La carrera te da una visión y análisis de la industria que a mi criterio pocos tienen"

Antonio Torres Fernández · Propietario · Egreso 1989

EXPERIENCIAS

En los inicios de la inserción laboral

Cuando le pedimos un mensaje para los estudiantes actuales, fue directo: 'El título tiene un peso pero finalmente el que define es la experiencia. Empiecen a trabajar mientras estudian, empiecen desde abajo. No siempre aspirar a un puesto alto sin experiencia es realista. Pero si empezás desde abajo con actitud correcta, el camino se abre.'

"Empecé a trabajar desde el último semestre de la carrera y hasta hoy siempre estoy desempeñándome en áreas relacionadas a ella. Lo más difícil fue demostrar que aunque no tenía experiencia formal, tenía las herramientas. La carrera me preparó bien para eso"

Berta Delgado · Analista de Planificación de Producción · Egreso 2020
Industria farmacéutica

"Mi consejo: busquen trabajo antes de terminar la carrera. No esperen el título. La mayoría de las empresas buscan personas que crezcan con ellas, y es más fácil entrar siendo estudiante que egresado sin experiencia. El sacrificio de pocos meses vale la pena."

Luis Silva · Jefe de Planificación y Control de la Producción · Egreso 2012
Industria Paraguaya de Cobre S.A.

Le preguntamos a egresados de los últimos años cómo fue su primer año de trabajo como tecnólogos. Sus respuestas son el mapa que le habría gustado tener a cada uno cuando empezó.

"Al principio sentía que no encajaba. Mis colegas más grandes tenían mucha experiencia de campo que yo no tenía. Con el tiempo descubrí que lo que me diferenciaba era poder ver el proceso completo, no solo una parte. Esa visión da la carrera."

Walter Céspedes · Analista · Egreso 2020
Indufar CiSa – Industria farmacéutica

"Lo que más me sorprendió fue cuánto se usa la estadística. Estaba convencida de que en el trabajo 'real' se usaba poco. Error. La carrera te da herramientas que en el primer trabajo te parecen abstractas, pero que en el segundo y tercer año empezás a entender por qué las enseñan."

Alma María Vega Cruz · Supervisora · Egreso 2014 - Bebidas del Paraguay S.A.

"Seguir esta carrera es apostar por una formación que te impulsa a innovar, crecer y marcar la diferencia, abriendo un abanico de oportunidades en diversos sectores y rubros."

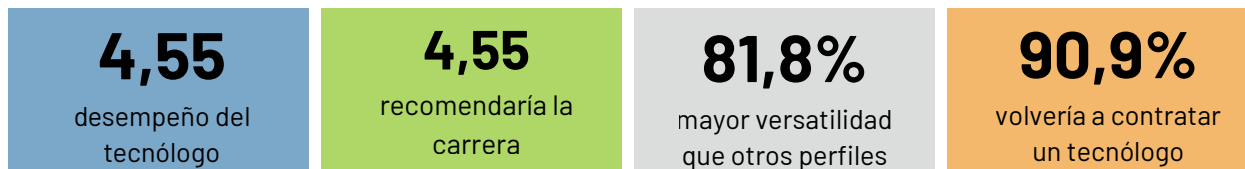
Luis Eduardo Ruiz Díaz Gómez · Jefe · Industria de alimentos · Egreso 2014

LOS EMPLEADORES

Un aporte valioso a la mejora continua del profesional

Cuando se diseñó este estudio, la intención era simple: escuchar a los egresados que respondieron la encuesta de inserción laboral y luego a los empleadores que hoy tienen Tecnólogos de Producción trabajando en sus equipos. Lo que no se esperaba era que ambas voces, sin consultarse entre sí, llegaran prácticamente al mismo lugar.

Los egresados calificaron el aporte de la carrera a su trayectoria con un promedio de 4,22 sobre 5. Los empleadores calificaron el desempeño de esos mismos profesionales con un 4,55. No es una coincidencia: es una validación cruzada. El Tecnólogo se valora. Y quien lo contrata lo valora todavía más.



La ventaja que no siempre se nombra

El 81,8% de los empleadores afirmó que el Tecnólogo de Producción tiene mayor versatilidad que otros perfiles profesionales. No es un dato menor viniendo de quienes comparan currículums, conducen entrevistas y observan el desempeño real dentro de sus organizaciones.

Mientras que otras carreras forman especialistas para un único ecosistema, el Tecnólogo llega preparado para leer procesos, gestionar personas, controlar calidad y tomar decisiones en contextos muy distintos entre sí. Alimentos, farmacéutica, automotriz, reciclaje industrial, asesoría organizacional, agronomía: la encuesta lo confirmó, los egresados están en todas partes. En tanto que conforme a la opinión de sus empleadores, los pusieron ahí con plena convicción y que volverían a hacerlo. **El 90,9% lo contrataría de nuevo.**

“El Tecnólogo tiene una visión integral de los procesos que pocos perfiles pueden ofrecer. Es al mismo tiempo técnico, gestor y líder.”

— Empleador del sector de Manufactura y Logística

¿Contratarían de nuevo a un Tecnólogo de Producción?

Si bien la mayoría respondió que sí, los profesionales aún deben tener en cuenta que hay un porcentaje en contra, sobre todo para mejorar y potenciar aquellas capacidades más apreciadas en el mundo laboral.

■ Sí 72,7% ■ Ya lo hice varias veces 18,2% ■ No 9,1%



Lo que más valoran de un profesional de Tecnología de Producción

Lo que aún puede mejorar

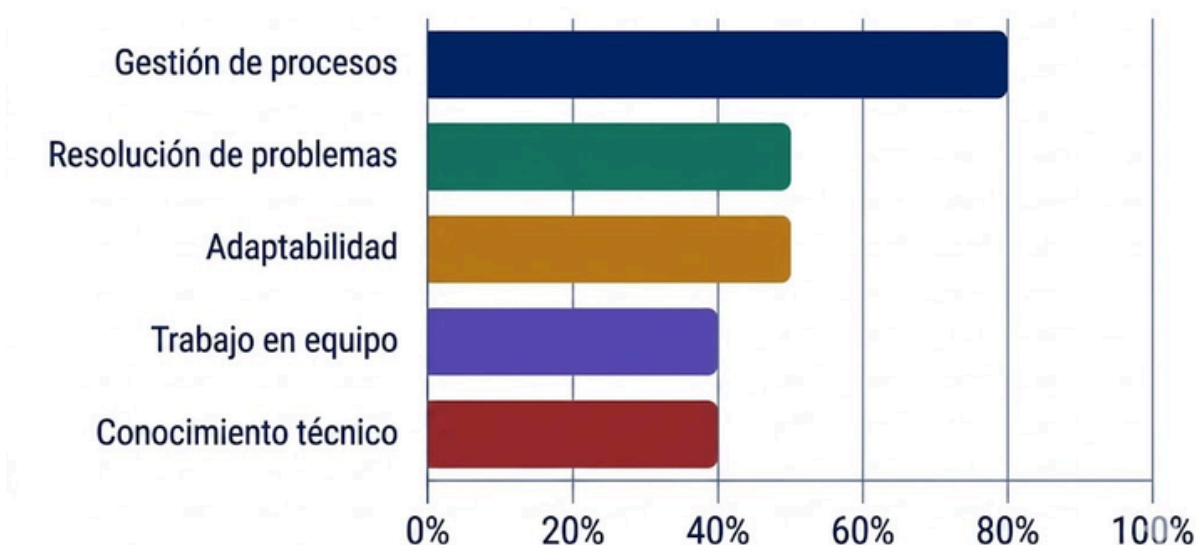
La triangulación de datos también ilumina las brechas. Los empleadores señalaron, con honestidad y sin ambigüedad, que la versatilidad puede convertirse en dispersión si el egresado no elige conscientemente dónde profundizar.

“Que focalicen cuál de las áreas de aprendizaje darán a su especialidad, de manera a dar impulso a la carrera. De lo contrario no se destacan en ninguna área.”

— Empleador del sector Farmacéutico y Alimenticio

Las habilidades blandas, el pensamiento analítico, la gestión de costos y la tecnología aplicada completan el mapa de lo que la carrera puede seguir trabajando. No son debilidades estructurales: son la agenda de la próxima etapa, la cual debe ser trabajada entre todos los actores que conforman el desarrollo del profesional.

Entre las capacidades más valoradas se encuentra la gestión de procesos, pero los demás no dejan de cobrar relevancia, tal como se observa en el gráfico.



BRECHAS Y DESAFÍOS

Lo que egresados y empleadores han identificado

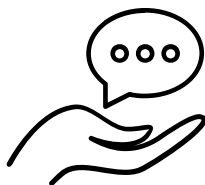
Más allá de los conocimientos técnicos, los empleadores y los propios egresados coinciden en que hay un conjunto de competencias transversales que marcan la diferencia. Aquí, lo que surge de los testimonios de la encuesta y de conversaciones con empleadores del sector.

Habilidades a reforzar

- Especialización y foco en procesos específicos.
- Habilidades blandas (comunicación, relaciones interpersonales)
- Pensamiento analítico y toma de decisiones.
- Gestión de costos de producción.
- Tecnología aplicada.
- Adaptabilidad
- Aprendizaje continuo.

Lo que los egresados agregan

Los propios egresados, cuando reflexionan sobre qué les faltó al salir de la carrera, mencionan con frecuencia: inglés técnico, manejo más profundo de herramientas digitales de gestión (ERPs, softwares de control de producción), y experiencia práctica en planta.



El consejo más frecuente entre ellos: empezar a trabajar antes de terminar la carrera.

"Para acompañar a la carrera es clave desarrollar las habilidades blandas y las actitudes personales que hacen a uno un buen profesional."

Nélida Irala · Gerente de Mejora Continua · Zamphiropoulos · Egreso 2014

Industria 4.0 - Qué cambia para el tecnólogo

El concepto de Industria 4.0, la integración de tecnologías digitales en los procesos productivos, ya no es ciencia ficción ni una realidad exclusiva de países industrializados. En Paraguay, empresas de diversos sectores están incorporando gradualmente automatización, sensores conectados y análisis de datos en sus operaciones. **¿Qué significa esto para el Tecnólogo de Producción?**

Un salto hacia la Inteligencia Artificial y la manufactura autónoma

Si bien la base de la Industria 4.0 radica en la conectividad y el monitoreo (IoT, SCADA, ERP), el verdadero factor diferenciador para el tecnólogo de producción actual es la integración de la Inteligencia Artificial (IA). Hoy en día, el ecosistema industrial local y global exige familiaridad con herramientas como la **Visión Artificial** para el control de calidad en tiempo real, el **Mantenimiento Prescriptivo** (donde la IA no solo predice la falla, sino que dicta la solución operativa), y los **Gemelos Digitales** (Digital Twins), que permiten simular el comportamiento de toda una planta en entornos virtuales antes de realizar cambios físicos.

El rol del tecnólogo en este contexto

El Tecnólogo de Producción no necesita convertirse en programador ni en ingeniero de sistemas para aprovechar la Industria 4.0. Su ventaja es diferente: sabe cómo funciona el proceso productivo, entiende qué variables son críticas, puede interpretar los datos que generan los sensores y traducirlos en decisiones operativas.

Eso es exactamente lo que las empresas necesitan: alguien que haga el puente entre la tecnología y el proceso real.

Qué pueden hacer los tecnólogos hoy

Para quienes quieren prepararse para este escenario: familiarizarse con conceptos básicos de automatización y control de procesos, aprender a manejar datos en herramientas como Excel avanzado, Python básico o Power BI, y buscar certificaciones en Lean Manufacturing e Industria 4.0, IA aplicada o integrada, ya están disponibles en formatos online accesibles desde Paraguay.

El desafío real ya no es solo interpretar datos en un tablero, sino interactuar con sistemas autónomos que optimizan la producción de manera predictiva y continua.

"Una carrera muy práctica, pero necesita ser más actualizada debido a que el rubro se mueve y existen nuevas tecnologías."

Fernando Vera · Coordinador · Pollpar · Egreso 2022

Entornos de alta exigencia

Cómo sostener la energía en esos espacios

La industria es exigente. Las plantas no paran, los plazos no esperan y las no conformidades no avisan. Los Tecnólogos de Producción operan frecuentemente en entornos donde la presión es constante y los márgenes de error son pequeños. ¿Cómo se sostiene eso en el tiempo sin que pase factura?

Lo que dicen los propios egresados

En la encuesta, muchos egresados describieron su experiencia profesional con palabras como 'desafiante', 'gratificante' y 'satisfactoria'. Pero algunos también mencionaron la fatiga de trabajar en entornos donde la carrera no es reconocida, donde escalar cuesta más de lo que debería, o donde la carga de trabajo supera lo razonable.

*"Buenas, gratificante pero también mucho trabajo."
Lucía Mabel Barrios Olguín · Gerente · Grupo APSA · Egreso 2016*

Cuatro prácticas que hacen la diferencia

- **Celebrar los logros pequeños:** en producción, los avances son graduales. Reconocer cada mejora implementada, cada lote aprobado, cada proceso optimizado alimenta la motivación.
- **Conectar con la comunidad profesional:** tener colegas con quienes hablar de los desafíos del trabajo (en persona o en redes) reduce el aislamiento que a veces se siente en roles técnicos.
- **Mantener el horizonte de aprendizaje abierto:** cuando el trabajo se vuelve rutinario, el aprendizaje de algo nuevo —un curso, una certificación, un libro— reactiva el sentido de propósito.
- **Separar el trabajo de la identidad:** ser buen profesional no significa estar disponible las 24 horas. Los límites claros entre el tiempo de trabajo y el tiempo propio son una habilidad técnica más, no un signo de falta de compromiso.

"La carrera me abrió muchas puertas. Estoy muy contenta por haber elegido esta carrera. También me da la oportunidad de seguir aprendiendo."

Silvia Zárate · Gerente de Producción · Industria de alimentos · Egreso 2013

Excelente carrera, con muchísima salida laboral. El tecnólogo prácticamente puede elegir dónde trabajar porque en todos lados quieren uno."

Luz Vanina Fariña Montiel · Supervisora · Colegio Internacional SEK · Egreso 2014

GALERÍA PROFESIONAL

Talento Humano que Construye

Conocé el rostro de quienes aportan al desarrollo del país

114 egresados respondieron nuestra encuesta y también enviaron sus fotografías, estaremos publicándolas en nuestras redes. Esten atentos.

Los Tecnólogos de Producción de la FACEN-UNA trabajan en industria de alimentos, farmacéutica, gráfica, metalúrgica, textil, papelería, automotriz, cosmética, agroquímica, avicultura, acuicultura, construcciones, servicios tecnológicos, consultoría, función pública, docencia universitaria, investigación científica y emprendimiento propio. Están en Asunción y Área Metropolitana, en el interior del país, y algunos en el exterior.

Egresaron entre 1989 y 2025. Llevan desde 1 año hasta más de 30 años de experiencia profesional. Algunos son jefes, gerentes, propietarios, docentes, consultores. Algunos empezaron desde abajo y escalaron, otros entraron directamente en posiciones de coordinación. Todos comparten algo: la formación que les dio la FACEN.

¿Querés aparecer en la galería de la Edición 02? Enviá tu foto profesional y tu nombre escaneando el QR. Vamos a promocionarte en nuestras redes.

Detrás de cada proceso, hay una persona. Estos son los rostros que mueven la industria paraguaya. Conocé a quienes transforman conocimientos en resultados, procesos en productos y desafíos en oportunidades.



Juan Enrique Tomás
Segalés Romero

"Proyectos para
Desarrollo Sostenible,
Residuos y Energía,
Logística."



Lucelia Sánchez

"Analista de Procesos
- Sector
Farmacéutico."



Luis Silva

"Jefe de Planificación y
control de la producción -
Sector Metalúrgica "



Nadia Iañez

"Supervisora de Co-
Packing - Sector
Logística y
Producción"



Sara Aria

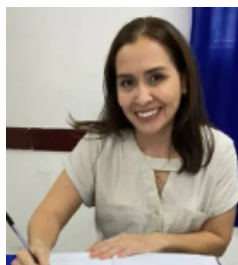
"Empresaria - Sector
Avícola"

Conocé el rostro de los que aportan al desarrollo del país



Emmanuel Galeano

"Supervisor de producción - Sector Farmacéutico."



Silvia Coronel

"Analista Senior de Organización y Método - Sector Naviero."



Eva Elisa González Jara

"Gerente de Auditoría Interna - Sector Auditoría, Control Interno-O&M-SYSO "



Gustavo Maidana

"Gerente de Proyectos y Licitaciones - Sector Industrial"



Evelyn Olmedo

"Supervisor de Depósitos Materias primas, insumos y semielaborados - Sector Farmacéutico"



Rocío Esther Arrúa Arce

"Consultora en Normas ISO 9001, 14001 y 45001 - Sector Consultoría"



María Belén Fernández

"Encargada de Exportaciones - Sector Farmacéutico"



Anixie Giménez

"Project Manager - Unidad de inteligencia de negocios - Sector Automotriz "



Antonia Benítez

"Coordinadora de extensión universitaria, docente universitaria - Sector Público"



Laura Chaparro

"Analista de Calidad y Procesos II - Sector Fertilizantes"



Jessica Maria Samaniego Franco

"Supervisor - Sector Agrodefensivos"



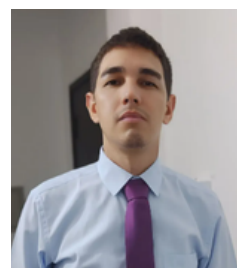
Gerardo Barrientos

"Jefe de licitaciones - Sector Público"



Fernando Alfonzo

"Almacenamiento y Distribución - Sector Combustible "



David Paredes

"Analística de OyP - Sector Consultoría"



Rossana Mendoza

"Asistente Gerencia de Calidad - Sector Laboratorio Clínico"

Conocé el rostro de los que aportan al desarrollo del país



Verónica González

"Jefe de Operaciones y SSO - Sector Limpieza."



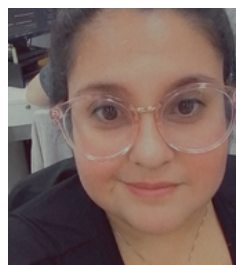
Mirian Barrios

"Jefe - Sector Enseñanza."



Carolina Lezcano

"Gerente de Producción - Sector Fabricación y Comercialización de prendas de vestir"



Esperanza Vera

"Técnico Pedagogo - Sector Educación."



Milagro Benitez

"Gerente Industrial Frigo2000, en Copartner con Trust Guardians de México como Customer Success Manager - Sector Alimentos"



Aida Lorena Alcaraz Alarcón

Jefa de Producción ISOPANEL SAE



Nélide Irala

"Gerente de Calidad - Sector Gráfico"



Nancy Ríos

"Propietaria, Consultor externo - Sector Consultoría"



José Arévalo

"Propietario - Sector Comercial"



Nancy Beatriz Godoy Araña

"Coordinadora de Extensión Universitaria y Profesora Titular - Sector Educación"



Mirtha Liliana León Delgado

"Coordinador, docente. Consultor - Sector Enseñanza y Consultoría"



César Augusto González

"Jefe de Departamento - Sector Acreditación de Organismos de Evaluación de la Conformidad"



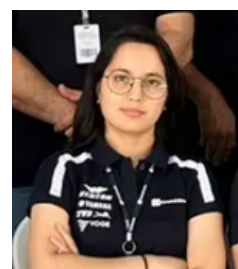
Lucia Mabel Barrios Olguin

"Gerente - Sector Textil"



Johanna Noemí Agüero Morán

"Jefa - Sector Gráfico"



Larissa Salinas

"PCP - Sector Automotriz"

NOTICIAS RELACIONADAS

Enterate de temas de interés

Lanzamiento de 595 Tecno

La revista que estás leyendo es, en sí misma, una noticia. Este primer número marca el inicio de un proyecto de un equipo de docentes y egresados de la carrera que con mucho esfuerzo se propusieron dar su aporte al crecimiento de esta hermosa profesión. La convocatoria para contribuir con artículos, testimonios y datos para la segunda edición podrás encontrarla próximamente en nuestras redes.

114 egresados mapean el mercado laboral de la carrera

La encuesta “Dónde trabajan los Tecnólogos de Producción” convocó a egresados de todas las cohortes y generó el primer conjunto de datos sistemáticos sobre la inserción laboral de la carrera. Los resultados completos están disponibles en el sitio digital de 595 Tecno.

Comunidad 595 Tecno

Un espacio creado en Instagram para todos los egresados, con el fin de generar sinergias, debates y participación activa en pos de la mejora continua. Puedes acceder escaneando el QR.



Semana de la Ciencia en la FACEN

En este espacio en el cual se puede apreciar todo lo que la facultad ofrece al público en general, la Carrera de Tecnología de Producción cuenta con sus espacios propios, tanto en la modalidad presencial como en la modalidad semipresencial. La misma se llevará a cabo la última semana del mes de Julio de cada año.



Departamento de Tecnología de producción

En este espacio podrás informarte de las noticias académicas más relevantes que se van dando, así como convocatorias de inicio de clases, capacitaciones, charlas, entre otras actividades propias.

ASO DE tecnólogos de producción

Existe una asociación de tecnólogos de producción que busca crear espacios de participación para sus asociados. Puedes contactar mediante sus redes.



Anuncia tu empresa en 595 Tecno

595 Tecno ofrece espacios de visibilidad para empresas del sector industrial y servicios, y emprendimientos que quieran conectar con la comunidad de Tecnólogos de Producción.

Contacto: a través de nuestras redes y en el correo: 595tecnopy@gmail.com

El dato que más importa

Al final, lo que queda de este análisis no es un número ni un porcentaje. Es la imagen de un profesional que es reconocido desde afuera con más generosidad de la que él mismo se reconoce. Que trabaja en sectores que ni siquiera imaginaba cuando ingresó a la facultad. Que lidera equipos, gestiona plantas, diseña procesos y enseña en aulas. Y que, según sus propios empleadores, merece ser recomendado con una calificación de 4,55 sobre 5.

Eso no es un resultado de encuesta. Es un perfil de carrera.

¿Cómo logramos que el mercado conozca mejor a los profesionales de Tecnología de Producción?

Formá parte de este desafío y ayuda a la difusión de nuestra comunidad y participá de los debates en nuestras redes, tus aportes serán remitidos a la Facultad, para que así, con trabajo conjunto esta carrera pueda seguir pisando fuerte y ampliando su espacio en el mundo laboral.

Esta revista fue creada gracias a la iniciativa, diseño y edición de los profesores y colegas:

Mg. Andrea Mabel Fleitas Zayas
Mg. María Del Pilar Azcona Pereira



Mg. Joaquín Ariel Ramírez
Msc. Antonia Felicia Benítez

*Agradecemos la colaboración de la Coordinación de Extensión Universitaria - Dpto de Tecnología de Producción en el nombre de la **Prof. Msc Nancy Godoy**, para la difusión de la encuesta realizada y al **Prof. Msc. Roberto Páez** del Dpto. de Educación a Distancia por su colaboración para validar el instrumento de recolección de datos.*

PRÓXIMAMENTE
MÁS NOTICIAS

PRESTA ATENCIÓN A NUESTRAS REDES